Приложение 2

к приказу председателя

Контрольной палаты

от 02.11.2010 г. № 36

Положение

**о Комиссии Контрольно-счетной палаты по соблюдению требований**

**к служебному поведению государственных гражданских**

**служащих и урегулированию конфликта интересов**

*(в ред. приказов от 21.06.2012 № 26, от 08.10.2013 № 44, от 01.08.2014 № 33, от 24.04.2015 № 14, от 23.03.2016 № 10, от 15.11.2017 № 44, от 30.12.2022 № 64, от 29.02.2024 № 27, от 19.08.2024 № 92)*

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии Контрольно-счетной палаты по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), образуемой в соответствии с Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

2. Основной задачей Комиссии является содействие:

а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, Законом Томской области от 07.07.2009 № 110-ОЗ «О противодействии коррупции в Томской области, другими законами Томской области в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

*(подпункт «а» пункта 2 в ред. приказа от 08.10.2013 № 44, от 29.02.2024 № 27)*

б) в осуществлении в Контрольно-счетной палате мер по предупреждению коррупции.

3. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении государственных служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате (далее - гражданские служащие).

4. Комиссия образуется приказом председателя Контрольно-счетной палаты. Указанным приказом утверждаются состав Комиссии и порядок ее работы.

5. В состав Комиссии входят:

* заместитель председателя Контрольно-счетной палаты (председатель Комиссии),
* руководитель аппарата Контрольно-счетной палаты (заместитель председателя Комиссии),

*(абзац второй пункта 5 в ред. приказа от 19.08.2024 № 92)*

* должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь Комиссии),

*(абзац третий пункта 5 в ред. приказа от 23.03.2016 № 10)*

* представитель отдела правового и кадрового обеспечения,

*(абзац четвертый пункта 5 в ред. приказа от 19.08.2024 № 92)*

* представитель Администрации Томской области,
* представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

6. Число членов Комиссии, не замещающих должности государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

7. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

8. На заседание Комиссии могут приглашаться по решению председателя Комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания Комиссии на основании ходатайства гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии:

непосредственный руководитель гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов,

другие гражданские служащие Контрольно-счетной палаты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым Комиссией;

должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления;

представители заинтересованных организаций;

представитель гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

*(пункт 8 в ред. приказа от 30.12.2022 № 64)*

9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии, замещающих должности государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате, недопустимо.

10. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

11. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) представление председателем Контрольно-счетной палаты в Комиссию в соответствии с пунктом 15 Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими Томской области, замещающими должности в Контрольно-счетной палате, гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Томской области в Контрольно-счетной палате, и соблюдения государственными гражданскими служащими, замещающими должности в Контрольно-счетной палате, требований к служебному поведению (далее - Положение о проверке сведений о доходах), утвержденного приказом председателя Контрольно-счетной палаты от 08.10.2013 №41, материалов проверки, свидетельствующих:

*(абзац первый подпункта «а» пункта 11 в ред. приказа от 01.08.2014 № 33)*

о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 названного Положения;

о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Контрольно-счетной палате:

*(абзац первый подпункта «б» пункта 2 в ред. приказов от 01.08.2014 № 33, от 23.03.2016 № 10)*

обращение гражданина, замещавшего в Контрольно-счетной палате должность государственной гражданской службы, предусмотренную Перечнем должностей государственной гражданской службы Томской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Томской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также при замещении которых государственные гражданские служащие Томской области обязаны представлять сведения о своих расходах, о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (приложение 3 к Закону Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области»), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы;

*(абзац второй подпункта «б» пункта 11 в ред. приказов от 08.10.2013 № 44, 01.08.2014 № 33)*

заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление гражданского служащего о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=977A47185F1295490BD0F1B7615408BFFAF8BDF2886C6F01964D9E8C0FPDDAL) от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее - Федеральный закон «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами») в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

*(абзац четвертый подпункта «б» пункта 11 введен приказом от 24.04.2015 № 14)*

уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

*(абзац пятый подпункта «б» пункта 11введен приказом 23.03.2016 № 10)*

в) представление председателя Контрольно-счетной палаты или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим Контрольно-счетной палаты требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Контрольно-счетной палате мер по предупреждению коррупции**;**

г) рассмотрение, не реже одного раза в квартал вопросов, определенных п. 2.1 ст. 6 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) представление председателем Контрольно-счетной палаты материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=2E71AEF616A45BFEA08DE11C032FBFB6E522F5E3C1E9CED1152138FC10E4809D010A6DD03EFFF04FD1F2H) Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам.

*(подпункт «д» пункта 11 введен приказом от 08.10.2013 № 44)*

е) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=A8A015504D42A8CE1FB90EDCBCF57B50717DFEEDFAA097380A3AB9C05AE34C917EA5C417lFO7J) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=A8A015504D42A8CE1FB90EDCBCF57B50717DFBEEFBAA97380A3AB9C05AE34C917EA5C415F346lDOEJ) Трудового кодекса Российской Федерации в Контрольно-счетную палату уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в Контрольно-счетной палате, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные обязанности, исполняемые во время замещения должности в Контрольно-счетной палате, при условии, что указанному гражданину Комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации Комиссией не рассматривался.

*(подпункт «е» пункта 11 введён приказом от 01.08.2014 № 33, в ред. приказа от 24.04.2015 № 14)*

ж) уведомление гражданского служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

*(подпункт «ж» пункта 11 введён приказом от 29.02.2024 № 27)*

12. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

12.1. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате, должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Контрольно-счетной палате. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Контрольно-счетной палате, осуществляет рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=1FF847AA70D70A2A786BFC43ACBDA3F2C0912A36AF9DDFD27B3848E5EFED22C25CB4AAD6f4a5D) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

*(пункт 12.1 введён приказом от 01.08.2014 № 33, в ред. приказа от 23.03.2016 № 10)*

12.2. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, может быть подано государственным гражданским служащим, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы, и подлежит рассмотрению Комиссией в соответствии с настоящим Положением.

*(пункт 12.2 введён приказом от 01.08.2014 № 33)*

12.3. Уведомление, указанное в подпункте «е» пункта 11 настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Контрольно-счетной палате, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=1FF847AA70D70A2A786BFC43ACBDA3F2C0912A36AF9DDFD27B3848E5EFED22C25CB4AAD6f4a5D) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

*(пункт 12.3 введён приказом от 01.08.2014 № 33, в ред. приказа от 23.03.2016 № 10)*

«12.4. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «ж» пункта 11 настоящего Положения, рассматриваются должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»

*(пункт 12.4 введён приказом от 23.03.2016 № 10, в ред. приказа от 29.02.2024 № 27)*

12.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «б» и подпунктах «д» и «ж» пункта 11 настоящего Положения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Контрольно-счетной палате, имеет право проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а председатель Контрольно-счетной палаты может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

*(пункт 12.5 введён приказом от 23.03.2016 № 10, в ред. приказа от 29.02.2024 № 27)*

12.6. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 12.1, 12.3 и 12.4 настоящего Положения, должны содержать:

a) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б» и подпунктах «е» и «ж» пункта 11 настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного

самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б» и подпунктах «е» и «ж» пункта 11 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 19, 20.2, 20.3, 22.3 настоящего Положения или иного решения.».

*(пункт 12.6 введен приказом от 15.11.2017 № 44, в ред. приказа от 29.02.2024 № 27)*

13. Председатель Комиссии при поступлении к нему в установленном порядке информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 13.1 и 13.2 настоящего Положения;

*(подпункт «а» пункта 13 в ред. приказов от 01.08.2014 № 33, от 23.03.2016 № 10)*

б) организует ознакомление гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей информацией;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в пункте 8 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

*(подпункт «в» пункта 13 в ред. приказа от 30.12.2022 № 64)*

13.1. Заседание Комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзаце третьем и четвертом подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

*(пункт 13.1 введен приказом от 01.08.2014 № 33, в ред. приказа от 23.03.2016 № 10)*

13.2. Уведомления, указанные в подпунктах «е» и «ж» пункта 11 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании Комиссии.

*(пункт 13.2 введен приказом от 01.08.2014 № 33, в ред. приказа от 29.02.2024 № 27)*

14. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии гражданский служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами «б» и «ж» пункта 11 настоящего Положения.

*(пункт 14 в ред. приказов от 01.08.2014 № 33, от 24.04.2015 № 14, от 23.03.2016   
№ 10, от 29.02.2024 № 27)*

14.1. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом «б» и «ж» пункта 11 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего или гражданина лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если гражданский служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.

*(пункт 14.1 введен приказом от 23.03.2016 № 10, в ред. приказа от 29.02.2024 № 27)*

15. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

*(пункт 15 в ред. приказа от 01.08.2014 № 33)*

16. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «а» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке сведений о доходах, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке сведений о доходах, являются недостоверными и (или) неполными. Рекомендовать председателю Контрольно-счетной палаты применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что гражданский служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовать председателю Контрольно-счетной палаты указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце 3 подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. Рекомендовать гражданскому служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае Комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной палаты применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

20.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце 4 подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A1115CACA1F2015C87CF62CBD437B9F71E36B11DC0F8BECC4CB72EA810hAKAL) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A1115CACA1F2015C87CF62CBD437B9F71E36B11DC0F8BECC4CB72EA810hAKAL) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», не являются объективными и уважительными. В этом случае Комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной палаты применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

*(пункт 20.1 введен приказом от 24.04.2015 № 14)*

20.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Рекомендовать государственному служащему и (или) председателю Контрольно-счетной палаты принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовать председателю Контрольно-счетной палаты применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

*(пункт 20.2. введен приказом от 23.03.2016 № 10)*

20.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "ж" пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.";

*(пункт 20.3 введен приказом от 29.02.2024 № 27)*

21. *Пункт 21 утратил силу - приказ от 08.10.2013 № 44*

22. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами «в» и «г» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

22.1 По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «д» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=608EE0057DBF3472E9949457B77ECFD71EA430818377E9F6C82B5804BBCAF326C1FE0525BE5463DAY9aCH) Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=608EE0057DBF3472E9949457B77ECFD71EA430818377E9F6C82B5804BBCAF326C1FE0525BE5463DAY9aCH) Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной палаты применить к государственному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

*(пункт 22.1 введен приказом от 08.10.2013 № 44)*

22.2. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «д», «е» и «ж» пункта 11 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 17-20, 20.1-20.3, 22.1 и 22.3 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

*(пункт 22.2 введен приказом от 08.10.2013 № 44, в ред. приказов от 24.04.2015 № 14, от 23.03.2016 № 10, от 29.02.2024 № 27)*

22.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 11 настоящего Положения, Комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=7BFB8845BD811746F106FFA465371CA2BCE8CA0599747896B82D614392C0AE72C58E771BhET5E) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае Комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной палаты проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

*(пункт 22.3 введен приказом от 01.08.2014 № 33)*

23. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты приказов председателя Контрольно-счетной палаты, которые в установленном порядке представляются ему на рассмотрение.

24. Решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 11 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

25. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения Комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, для председателя Контрольно-счетной палаты носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, носит обязательный характер.

26. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к гражданскому служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений гражданского служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в Контрольно-счетную палату;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

27. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен гражданский служащий.

28. Копии протокола заседания Комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются председателю Контрольно-счетнойпалаты, полностью или в виде выписок из него - гражданскому служащему, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

*(пункт 28 в ред. приказа от 23.03.2016 № 10)*

29. Председатель Контрольно-счетной палаты рассматривает протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к гражданскому служащему мер ответственности, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении председатель Контрольно-счетной палаты в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение председателя Контрольно-счетной палаты оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

30. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего информация об этом представляется председателю Контрольно-счетной палаты для решения вопроса о применении к гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

31. В случае установления Комиссией факта совершения гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

32. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

32.1 Выписка из решения Комиссии, заверенная подписью секретаря Комиссии и печатью Контрольно-счетной палаты, вручается гражданину, замещавшему должность государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта «б» пункта 11 настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания Комиссии.

*(пункт 32.1 введен приказом от 01.08.2014 № 33)*

33. Документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседание Комиссии, обеспечивается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Контрольно-счетной палате.

*(пункт 33 в ред. приказов от 08.10.2013 № 44, от 01.08.2014 № 33, от 23.03.2016   
№ 10)*

34. Материалы заседаний Комиссии хранятся у должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Контрольно-счетной палате, в течение пяти лет со дня принятия решения, после чего передаются в архив.

*(пункт 34 в ред. приказов от 08.10.2013 № 44, 01.08.2014 № 33, от 23.03.2016 № 10)*